



DIPLOMADO 2022 **INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL** **PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL**

Introducción

Los cambios políticos, sociales y económicos que se están experimentando en nuestro país y en el mundo, ocurren de manera vertiginosa, son difíciles de contrarrestar y terminan impactando de manera inevitable en la estabilidad y el desarrollo de nuestro sector, por lo que las organizaciones de la sociedad civil (OSC) enfrentan el reto de la innovación y sostenibilidad para adecuarse y seguir contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades que apoyan. Los consejos directivos y el personal de las OSC necesitan desarrollar capacidades y habilidades de gestión para poner en práctica herramientas e instrumentos que les permita realizar de manera más efectiva su trabajo, y traducirse en mejores prácticas y resultados. Con miras a lograr un sector más profesional y con mayor impacto, el Diplomado en Innovación y Gestión Social fomenta el aprendizaje continuo, el intercambio de experiencias y los diálogos participativos con grupos de interés.

Formato

100% en línea con cobertura Nacional
Plataformas ZOOM y Classroom

Modelo de Aprendizaje

Su enfoque se centra principalmente en la experiencia, por lo que el aprendizaje se lleva a cabo a través de la interacción de los participantes, el análisis de realidades concretas, el diagnóstico de problemas y la aportación de distintos puntos de vista.

Las herramientas de enseñanza serán el trabajo en grupo, las presentaciones, simulaciones y discusiones abiertas. El programa ha tenido en cuenta, las dificultades que supone a los participantes alejarse de sus tareas habituales, con la ventaja de que se trata de una formación virtual, se ha optado por un formato que comprende ocho módulos de dos días con un total de 6 horas cada uno.

Objetivo

Desarrollar las habilidades y competencias clave para la innovación social y el autocuidado en los participantes, orientadas a enfrentar los retos, tareas y responsabilidades que demanda un sector social dinámico y cada vez más competitivo para lograr un impacto social creciente.

DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Dirigido a:

Directores, consejeros, procuradores de fondos y coordinadores de área de las OSC y todo profesional interesado en el desarrollo del tercer sector.

Estructura del Diplomado

Módulo 1. Gestión de la atención para el Autocuidado y el Balance Emocional.

- a) Un entorno complejo y orientado a la productividad; un entorno postpandémico; un entorno de profesionales del cuidado; un entorno que exige autocuidado.
- b) El sentido de las emociones (Modelo Eckman).
- c) El periodo refractario de las emociones: evita que te secuestren.
- d) Las ventanas de la percepción.
- e) Mitos sobre la meditación.
- f) Técnica de Mindfulness en 3 pasos.
- g) Antídotos para la ideación y la somnolencia.
- h) Bitácora de seguimiento.
- i) Importancia del autocuidado: evita el burnout.
- j) Herramientas de autocuidado para compartir.

Módulo 2. Principios de la Sostenibilidad en las OSC.

- a) Institucionalidad de la organización.
- b) Sostenibilidad social.
- c) Sostenibilidad comunitaria.
- d) Sostenibilidad financiera.

Módulo 3. Teoría de Cambio y Formulación de Proyectos.

3.1 Teoría de cambio.

- a) Planteamiento del problema.
- b) Insumos/actividades.
- c) Productos.
- d) Resultados intermedios.
- e) Resultados finales.
- f) Propósito.
- g) Indicadores.
- h) Hipótesis de cambio.
- i) Supuestos y riesgos.

DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

3.2 Formulación del proyecto.

- a) Justificación social.
- b) Objetivo general del proyecto.
- c) Objetivos específicos y metas.
- d) Cronograma.
- e) Monitoreo y seguimiento.
- f) Presupuesto.

Módulo 4. Procuración de Fondos y Movilización de Recursos.

- a) La lógica de la procuración de fondos y lo que mueve a los donantes, cómo abordarlos.
- b) Consideraciones para integrar nuestro primer plan de procuración de fondos.
- c) La visibilidad de nuestra organización. ¿Cómo comunicar los logros y la historia de la causa?.

Módulo 5. Impacto Social, Innovación y Valoración.

- a) Diferencias conceptuales y metodológicas entre distintas formas de innovación social y su aplicación al cambio organizacional.
- b) Diferencias conceptuales y metodológicas de valoración de impactos de innovaciones sociales organizacionales.

Módulo 6. Capital Humano y Voluntariado.

- a) El capital humano dentro de una estrategia institucional.
- b) ¿Cómo reclutar, seleccionar, capacitar, cultivar y reconocer al equipo operativo, voluntarios, donantes y alumnos de servicio social y prácticas profesionales?.
- c) Plan de vida y carrera al equipo operativo y voluntarios.
- d) ¿Cómo formar un consejo de administración sensible y acorde a las necesidades de la organización?.
- e) Factores clave de éxito en un programa de voluntariado.
- f) Planes de trabajo y evaluación de equipo operativo, voluntarios, alumnos de servicio social y prácticas profesionales.

Módulo 7. Aspectos Contables, Fiscales y Financieros en las OSC.

7.1 Aspectos Contables.

- a) La Contabilidad en las OSC.
- b) El flujo contable.

DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

- c) Estados financieros.
- d) La contabilidad electrónica.

7.2 Aspectos Fiscales.

- a) Tratamiento fiscal de las OSC.
- b) Donatarias autorizadas.
- c) Obligaciones fiscales.

7.3 Aspectos Financieros.

- a) Análisis financiero.
- b) Presupuesto y flujo de efectivo.

Módulo 8. Incidencia en Política Pública.

- a) Introducción a las políticas públicas.
- b) Los derechos de la sociedad civil organizada.
- c) Incidencia: Casos y causas.
- d) Estrategias para la incidencia.
- e) Planeación de iniciativas de incidencia.

Calendario 2022

	Módulo	Fecha	Instructor
1	Gestión de la atención para el Autocuidado y el Balance Emocional	Julio 5 y 6	Alicia Lilyán de la Vega Becerril
2	Principios de la Sostenibilidad en las OSC	Julio 26 y 27	Alejandro Martínez Reyes
3	Teoría de Cambio y Formulación de Proyectos	Agosto 9 y 10	Julio Domínguez Padilla
4	Procuración de Fondos y Movilización de recursos	Agosto 23 y 24	Carlos H. García Alvarado
5	Impacto Social, Innovación y Valoración	Septiembre 6 y 7	Víctor M. Quintero Uribe
6	Capital Humano y Voluntariado	Septiembre 20 y 21	Juan Carlos Treviño
7	Aspectos Contables, Fiscales y Financieros en las OSC	Octubre 11 y 12	Luis Esparza Rodríguez
8	Incidencia en Política Pública	Octubre 25 y 26	Miguel de la Vega Arévalo

DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Horario

Ambos días de 9:45 am a 1:00 pm

Información e Inscripciones

www.fundacioncozumel.org

www.fortalece.org

Inversión

\$16,000.00 pesos por persona.

Gracias al apoyo de nuestro aliado **Fundación ADO** se otorgarán **becas hasta del 70%** quedando la **inversión final por participante de la siguiente manera:**

1 persona \$4,800.00

Precio promocional:

2 personas de una misma OSC \$8,000.00

3 personas de una misma OSC \$10,500.00

Incluye:

- * 48 horas de capacitación en línea por zoom distribuidas en 8 módulos.
- * 16 horas de actividades en plataforma de classroom.
- * Materiales de los módulos.
- * Acreditación con valor curricular.

*La Constancia de Acreditación se otorgará con el 80% de asistencia en los 8 Módulos.

*Para los demás casos se entregará constancia de asistencia.

*Para aquellas personas que tengan el interés de cursar uno o varios módulos del Diplomado el costo será de \$1,200.00 por módulo.



DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Datos Bancarios para efectuar el depósito o transferencia

Fortalecimiento e Innovación Social AC
FIS1511304K9
50 ave. entre ave. Juárez y calle 2nte No. 1001
Colonia 10 de Abril CP: 77622
Cozumel, Quintana Roo

Banco Scotiabank Inverlat SA
Cuenta 25601650581
CLABE 044692256016505814

Cualquier duda o aclaración pueden comunicarse con Marcos Gámez, Coordinador del Diplomado marcosjosueqs@gmail.com Cel: 9988450861.

DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Síntesis Curricular de nuestros instructores

Lilyán de la Vega.

Desde su experiencia, cree que la paz interior es un superpoder al que todos podemos acceder, no de manera fortuita sino a través del cultivo de una relación saludable con la realidad tal como es. Una manera eficaz y amorosa de lograrlo es a través de la práctica de mindfulness, o presencia plena.

Graduada como Licenciada en Relaciones Internacionales por la Universidad de las Américas, Puebla, su vocación social la llevó a acercarse a las Organizaciones de la Sociedad Civil primero, a través de su trabajo voluntario para organizaciones ambientalistas. Más adelante, tomó un Diplomado en Desarrollo Social Intersectorial por la Universidad de Sophia, en Tokio. Sus intereses académicos y personales la llevaron a especializarse en temas de diversidad y perspectiva de género, cursando un Diplomado en Estudios de Género en el Instituto Simone de Beauvoir. También se considera una buscadora incansable de sentido, lo que la acercó a la práctica de Mindfulness y a su posterior formación como Instructora de Meditación y de Cultivo de Balance Emocional con el Santa Barbara *Institute for Consciousness Studies*, dirigido por el Dr. Alan Wallace y con la participación del Dr. Paul Eckman. Es Coach de Vida y de Atención Plena para la Felicidad Organizacional, y tiene una Especialización en Ética y Sociedad por la Universidad ORT, México. Tiene veinte años como practicante de mindfulness y diez años como instructora de meditación tanto individual como grupal.

Lilyán es activista por la sororidad y por el respeto a la diversidad de género, y es autora de Lecciones para Volar para una Bruja Moderna. Es madre de un hijo de 22 años y de un joven de 15.

Juan Alejandro Martínez Reyes.

Cuenta con una trayectoria de más de 25 años diseñando e implementando iniciativas empresariales y de sociedad civil. Ha desarrollado su actividad profesional en empresas y organizaciones sociales donde ha diseñado diversos programas de sustentabilidad e inversión social para empresas en temas de educación, medio ambiente y respuesta humanitaria.

Es conferenciante en diversos foros nacionales e internacionales sobre Sostenibilidad Corporativa, Responsabilidad Social Empresarial, Sistemas de Gestión, Inversión Sustentable y Derechos Humanos en Lugar de Trabajo. Desde hace más 10 años ha desarrollado y fortalecido sistemas de gestión en operaciones directas y cadenas de suministro en agroindustria, industria extractiva e industria textil con énfasis en derechos humanos en lugar de trabajo y evaluaciones de riesgos de trabajo infantil. Es Auditor Líder Certificado en Derechos Humanos y Laborales por SA8000.

En la actualidad, es director de EL CENTRO de Derechos de la Niñez y Empresas donde desarrolla modelos empresariales sociales para el cumplimiento de derechos humanos en lugar de trabajo para la generación de conocimiento, valor social y la transformación cultural de las empresas.



DIPLOMADO 2022 INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Julio Domínguez Padilla.

Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de T́exas en El Paso. Diplomado en Mercadotecnia por el ITESM, Campus Chihuahua. Diplomado "Inversión Privada para el Desarrollo de Base", por ITESM y RedEamérica.

Desde febrero de 2006 es director de Construyendo Capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil, A.C.(FORTALESSA).

Ha desarrollado capacitaciones y consultoría en temas como: formulación y evaluación de proyectos, movilización de recursos, órganos de gobierno, análisis de costos y presupuestos, planeaciones estratégicas y operativas, entre otros para más de 500 organizaciones de la sociedad civil, fundaciones e instituciones de gobierno, entre las que destacan:

Junta de Asistencia Privada del Estado de Sinaloa, Sonora y del Distrito Federal; Taula del Tercer Sector de Catalunya, España; Comisión Nacional de los Derechos Humanos de Baja California; Red Contra el Cáncer. México, D.F; Centro para el Fortalecimiento de la Sociedad Civil; Programa Fortalece: Cancún y Mérida; Alianza Fronteriza de Filantropía; Centro Mexicano para la Filantropía; Save The Children México; Red de Organizaciones de la Sociedad Civil de Cozumel; Programa para la Convivencia Ciudadana de USAID; Centro para la Profesionalización de la Sociedad Civil; Red Integral de Bienestar Social de Nuevo Casas Grandes, Chihuahua; Fideicomiso para la Competitividad y Seguridad Ciudadana, Fundación del Empresariado Chihuahuense, entre otras.

Ha participado en foros e intercambios de aprendizaje del sector social en México, España, Hungría, Ecuador, Estados Unidos y Colombia. Ha desarrollado 11 investigaciones y estudios en temas de: institucionalidad y aportaciones de las organizaciones de la sociedad civil, educación, salud, infancia y prevención de violencia. Así como, en más de 20 evaluaciones de impacto de programas sociales en temas de: fortalecimiento institucional, salud, desarrollo económico, desarrollo infantil y juvenil, empleabilidad, desarrollo personal, prevención de violencia, entre otros.

Carlos H. García.

Cuenta con Estudios Avanzados en Filantropía por la Universidad de Indiana-Purdue, así como una especialidad en Procuración de Fondos y Desarrollo de Consejos Directivos para organizaciones no lucrativas. Tiene una Maestría en Administración (MBA) por el CETYS Universidad y un Doctorado en Liderazgo, concentración en Administración de la Educación Superior, por City University of Seattle WA.

Fue Fellow del American Council on Education 2005-2006, siendo el segundo mexicano en participar en el programa desde su inicio en 1965. Es Miembro del International Task Force del Association of Fundraising Professionals, así como del Council for Advancement and Support of Education.

Se ha desempeñado dentro del CETYS Universidad como director general, director de Avance Institucional para el Sistema, donde se encargó de las siguientes áreas: Allegamiento de Recursos, Comunicación, Desarrollo del Consejo y Exalumnos.; ha sido también Director del Campus Internacional de Sistema de la misma institución. Actualmente es director de Relaciones

DIPLOMADO **2022**
INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL
PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Institucionales para el Sistema CETYS Universidad. CETYS es una Institución particular que no persigue fines de lucro, la cual maneja una campaña anual de donativos en el orden de 5 millones de dólares.

Víctor Manuel Quintero Uribe.

Economista de la Universidad Central de Missouri, master en Políticas Públicas Comparadas de FLACSO – México y con estudios a nivel de doctorado (Virginia Tech.). Cuenta con experiencia en el diseño e implementación de sistemas de evaluación mediante la construcción, uso e interpretación participativa de valoración de efectos e impactos. Actualmente se desempeña como profesor, investigador, consultor en el área de gerencia pública local innovadora - evaluación intercultural comunal.

Publicaciones:

Sistema de seguimiento y evaluación de la Política nacional de extensión. Bogotá. 2019
Políticas públicas e indicadores culturales. Cali, 2013
Impacto Social. Evaluación de Proyectos de Desarrollo. Cali, 2010
Serie: Evaluación de Proyectos de Impacto Social. Primera edición. México, 2008:
Evaluación de proyectos sociales - Construcción de Indicadores. Cali, 1995, 1996, 1998, 2000.
Proyectos Sociales I y II. Cali, 1992, 1996.

Juan Carlos Treviño.

Actualmente es director de Programas de Atención Integral del Instituto Nuevo Amanecer A.B.P. en Monterrey N.L. Cuenta con 34 años de experiencia trabajando dentro de Organizaciones del 3er Sector. Es Licenciado en Educación Especial en el Área de Trastornos Neuromotores por la Escuela Normal de Especialización de Nuevo León.

Evaluador del premio Nuevo León 2007. Auditor Líder de la Norma ISO 9001. Es Diplomado en Liderazgo Social, Procuración de Fondos, Sistemas de Calidad. Evaluador de proyectos de diferentes convocatorias Gubernamentales y Privadas. Asesor y Capacitador de Organizaciones y empresas en los temas de Estructura Organizacional, Planificación Estratégica, Calidad, Trabajo en Equipo. Expositor en foros nacionales en los temas de Liderazgo, Consejos de Administración, Capital Humano y Sistemas de Gestión de Calidad en Organizaciones. Implementó y Certificó en la Norma ISO 9001 a la Primera Institución de Beneficencia Privada en Latinoamérica.

Luis Esparza Rodríguez.

Contador Público.
Programador Analista.
Maestría en Administración con especialidad en Finanzas.
Maestría en Filosofía.
Maestría en Derecho Fiscal.
Semiología de la Vida Cotidiana.
Estudios de Doctorado en Finanzas.



DIPLOMADO **2022** INNOVACIÓN & GESTIÓN SOCIAL PARA ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Actualmente director del Despacho de Consultoría Konsultiga Asesores de Negocios, S.A. Catedrático por más de 20 años en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey Campus Ciudad Juárez. Catedrático de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez. Consultor de empresas Constructoras, Agrícolas, Ganaderas, OSC, Industriales, Transportistas, Agencias Aduanales. Director de Finanzas y director general de varias empresas de la localidad con sucursales en todo el país. Director Administrativo del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey Campus Ciudad Juárez.

Miguel de la Vega.

Es egresado de la Universidad Iberoamericana Ciudad de México y realizó estudios de posgrado en la Universidad ORT, México. Es profesor de esta misma Universidad y consultor de organizaciones civiles.

Se ha especializado en el fortalecimiento de organizaciones civiles y en procesos de investigación de su marco normativo, En dicho tema ha realizado publicaciones diversas. Como secretario ejecutivo del colectivo UnidOSC, participa regularmente en procesos de incidencia para su mejora.

Es miembro de la Coalición global de OSC para el Grupo de acción financiera internacional (GAFI) para procesos internacionales de incidencia en contra de las restricciones financieras a OSC.

El **Diplomado en Innovación y Gestión Social** es un programa de profesionalización para organizaciones de la sociedad civil impulsado por la Fundación Comunitaria Cozumel IAP en alianza con Fortalece y Fortalessa, que cuenta con el apoyo económico de la Fundación ADO.