

OBJETIVO

Desarrollar las competencias clave para la innovación y la gestión, y así enfrentar los retos, tareas y responsabilidades que demanda un sector social dinámico y cada vez más competitivo.

DIRIGIDO

A personal de OSC, académicos, investigadores, autoridades y partes interesadas que desean mejorar sus competencias y potenciar su capacidad en la toma de decisiones.

Contenido temático: Total 32 horas de capacitación

Módulo 1

Gobierno y Transparencia:

Alejandro Martínez Reyes

- I. Gobierno
- II. Responsabilidades y roles
- III. Estructura
- IV. Selección y transición
- V. Desarrollo y capacitación
- VI. Evaluación
- VII. Relación con el personal ejecutivo
- VIII. Dilemas éticos y conflictos de interés

Módulo 2

Formulación y Evaluación de Proyectos

Julio Dominguez Padilla

- 1. Formulación de un proyecto social:
 - Antecedentes de la OSC
 - Planteamiento del Problema y Justificación Social
 - Planteamiento de objetivos del proyecto
 - Metodología: actividades, insumos y productos
 - Presupuesto y co inversiones
 - Personal del Proyecto
 - Plan de continuidad
- 2. Monitoreo y Evaluación de Proyectos:
 - Conceptos Básicos, definiciones y propósito
 - Tipos y componentes de una evaluación
 - Evaluación de productos, efectos y de impactos
 - Tipo de enfoque cualitativo y cuantitativo
 - Sistema de indicadores (construcción de ejemplos de indicadores)
 - Identificación de fuentes de información (instrumentos)

Más información en:

www.fortalece.org
01 98787 23744 info@fortalece.org

OBJETIVO

Desarrollar las competencias clave para la innovación y la gestión, y así enfrentar los retos, tareas y responsabilidades que demanda un sector social dinámico y cada vez más competitivo.

DIRIGIDO

A personal de OSC, académicos, investigadores, autoridades y partes interesadas que desean mejorar sus competencias y potenciar su capacidad en la toma de decisiones.

Módulo 3

Mobilización y Procuración de Fondos

Alma Delia Abrego Ceballos

- I. Análisis de la necesidad
- II. El Caso institucional
- III. Los involucrados
- IV. Plan de Desarrollo
- V. Donantes
- VI. Reconocimientos y agradecimientos
- VII. Evaluación

Módulo 4

Capital Humano

Emilio Guerra Díaz

1. Cómo se conforman las organizaciones civiles y sus equipos de trabajo, personalidades dentro de los grupos, elementos integradores y los temperamentos de los grupos sociales
2. La importancia de la prospección para seleccionar personal
3. Estilos de dirección en el manejo de recursos humanos, habilidades de liderazgo
4. El capital humano de la organización, quienes son, qué hacen. Peculiaridades para conformar al Consejo Directivo o Patronato, el equipo operativo, voluntarios y servicio social. Procesos de reclutamiento diferenciado. Perfil de puesto y herramientas administrativas como reglamento de trabajo, código de ética, deberes y derechos, etc.
5. La matriz del Consejo Directivo
6. La evaluación del trabajo dentro del Consejo Directivo (grupal e individual)
7. Aspectos éticos y legales por área de trabajo
8. El Ciclo del Voluntariado y sus 6 etapas
9. Motivaciones por qué la gente se hace voluntaria
10. La importancia del Sistema de Reconocimiento y Retención tanto para donantes como para el equipo operativo
11. Sistema de reforzamiento del equipo y características para Consejo Directivo y Voluntariado
12. Contabilidad de las Horas/Hombre aportadas al servicio voluntario tanto del Consejo Directivo como de voluntarios en programas
13. Evaluación del Programa de Voluntariado Institucional y su impacto en la comunidad
14. Implicaciones del Servicio Social y recomendaciones para reclutar y retener a los prestadores del servicio. La relación con la Universidad.
15. El trabajo comunitario como alternativa y la administración de ese recurso humano por la comunidad

Más información en:

OBJETIVO

Desarrollar las competencias clave para la innovación y la gestión, y así enfrentar los retos, tareas y responsabilidades que demanda un sector social dinámico y cada vez más competitivo.

DIRIGIDO

A personal de OSC, académicos, investigadores, autoridades y partes interesadas que desean mejorar sus competencias y potenciar su capacidad en la toma de decisiones.

Calendario

	Módulo	Fecha	Instructor
1	Gobierno y Transparencia	17 de junio	Alejandro Martínez Reyes
2	Formulación Evaluación de Proyectos	1 de julio	Julio Domínguez Padilla
3	Movilización y Procuración de Fondos	22 de julio	Alma Delia Ábrego Ceballos
4	Capital Humano	26 de agosto	Emilio Guerra Díaz

Más información en: